

Al-Huda skolen har i 2019 gennemført lovpligtig arbejdsmiljøvurdering for at kortlægge forholdene og dermed udarbejde en handleplan for afhjælpning af de arbejdsmiljømæssige udfordringer på skolen.

Til formålet har skolen anvendt standard spørgeskema udarbejdet af Arbejdstilsynet. Skemaet er inddelt i forskellige områder, som vil blive berørt i denne handleplan.

### **Psykisk arbejdsmiljø**

Oplæring, instruktion og tilsyn

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

### **Stor arbejdsmængde, modstridende eller uklare krav**

En måde for at afhjælpe udfordringerne indenfor arbejdsmængden er at optimere metoderne. Nedenunder er en række tiltag som skolen er i gang med at tage i brug:

- Digitalisering ved anvendelse af e-bøger, interaktive tavler, Ipad etc.
- Begrænsning af antal fag en lærer får tildelt
- Genbruge af materialer der allerede er udarbejdet
- Styrke samarbejdet lærerne i mellem så mere erfarne lærere kan give sparring til nye uddannede lærere
- Give mulighed for skemafri dag hvis man ønsker det
- Tilbyde lærerne et kursus i eller afholde en pædagogisk dag med fokus på effektiv planlægning og tilrettelægning af eget arbejde
- Fortsætte med at have to- lærerordning

### **Ringe indflydelse på eget arbejde**

I dette område er der en indikation af at lærerne føler at de har begrænset indflydelse på mængden af eget arbejde, og det vil skolen gøre noget ved gennem følgende tiltag:

- Skolen vil tilstræbe at efterkomme lærernes ønsker hvad der angår fagfordeling og skemalægning
- Lærerne motiveres til at selv vælge metode og indhold af undervisning
- Lærernes ønske om pause skal så vidt muligt efterkommes

### **Manglende støtte fra kolleger og ledelse**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

### **Elever med svære problemer og konflikter med elever**

En del lærere mener at de bliver bragt i følelsesmæssige belastende situationer.

Lærerne i sådanne situationer skal tilbydes samtale med arbejdsmiljørepræsentanten. Denne mulighed skal fremhæves og lærerne skal opfordres til at tage brug ved den.

### **Konflikter og modning / seksuel chikane**

Der er enstemmig enighed blandt de adspurgte lærere, at de ikke oplever mobning / seksuel chikane på arbejdspladsen.

### **Vold og trusler om vold**

Skolen vil sikre trygge rammer for de ansatte, eleverne og deres forældre. Dette gøres ved bl.a.

- at tage omgående fat i en konflikt og håndtere den gennem dialog inden den får lov til at eskalere.
- at have en anden kollega til stede for at assistere i konflikthåndtering i tilfælde af en ansat er involveret i en konflikt.
- At tilbyde de ansatte konflikthåndterings kurser

### **Indeklima**

Temperatur

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

### **Luftkvalitet**

Møbler skal placeres således at de kan gøres rent ordenligt og vandrette overflader skal støves med jævnlige mellemrum

### **Fugt og skimmelsvamp**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

### **Lys**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

## **Støj**

Da arbejdspladsen i denne vurdering er en skole med børn fra 5 års alderen til op 14-15 år må der påregnes et vist niveau af støj, men scoringen i dette område er ikke alarmerende.

## **Akustik / generende støj**

Da arbejdspladsen i denne vurdering er en skole med børn fra 5 års alderen til op 14-15 år må der påregnes et vist niveau af støj. Dog skal den generende støj forsøges bragt ned ved:

- Støjudløsende aktiviteter skal holdes væk fra den ordinære undervisning
- Musikundervisning samt filmvisning holdes i fjerne lokaler
- Afholde kampagner af og til med det formål at bevidstgøre om støjen effekt på arbejdsmiljø og hvordan den enkelte bidrager til at reducere støj.
- Skolen skal have øreværn i tilfælde af der er nogen der har brug for at låne et sæt
- Montere lyd måler i nogle klasser på forsøgsbasis.

## **Ergonomisk arbejdsmiljø**

Arbejdsstillinger

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

## **Computerarbejde**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

## **Tunge løft, træk og skub**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

## **Risiko for ulykker**

Ulykker generelt

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

## **Fald og snublen**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

**Manuel håndtering**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

**Andre farer for ulykker**

Scoring i dette område giver ikke anledning til bekymringer.

**Sygefravær**

Flertallet af de adspurgte lærere har konstateret, at der ikke er forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær.